

ROMPIENDO TECHOS DE CRISTAL

Ana Laura Burciaga

¿QUÉ TANTO HAS
ESCUCHADO DEL
TEMA?

Paradigmas

- Sociales
- Culturales
- De tu entorno



“Techo de cristal es la metáfora que se utiliza para explicar por qué, pese a reunir todas las condiciones exigidas y no observarse ningún obstáculo físico o evidente, las mujeres no alcanzan lugares de poder. Es como si hubiera un techo de cristal invisible que obligara a permanecer por debajo de determinados puestos en los que se ostenta capacidad de influencia y decisión.”

Sara Berbel

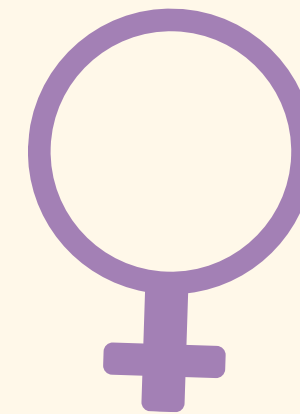


ALGO DE CIFRAS

De 193 países en el mundo, solo 10 los gobiernan mujeres. En América hoy, no hay mujeres gobernantes.

Solo el 26 % de los puestos ejecutivos son ocupados por mujeres. En los consejos de administración solo el 14 % están compuestos por mujeres y hombres. En Europa más del 35 % son ejecutivas.

Muy pocos países en el mundo tienen legislado la equidad de genero en sus sistemas Legislativos.





OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



NOS INVOLUCRA A TODOS

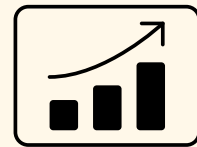
¿POR QUÉ ABORDAR EL TEMA HOY?

¿Qué quieres ser de grande mi muñeca?, ¿la princesa del cuento?

La autora del cuento, papi. Yo tomo las decisiones y las riendas de lo que pasa, yo escribo mi historia.

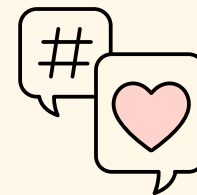


¿QUÉ PODEMOS HACER?



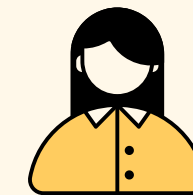
Empresa

- Cultura organizacional de Equidad.
- Talleres de involucramiento y cambio de roles.
- Reconocer por capacidad y méritos.
 - Programas de mentoría.
- Políticas internas de promoción.



Social

- Evitar señalar diferencias
 - Evitar los clichés.
- Construir en la familia.
- Trabajar en la autoestima de nuestras niñas.



Uno mismo

- Buscar transformar nuestros paradigmas.
 - Resiliencia.
- Predicar con el ejemplo.
 - Cuidar y procurar el reconocimiento de la capacidades de cada quien.

BENEFICIOS PARA LAS EMPRESAS.

Se ha probado por expertos y análisis que contribuye en la rentabilidad de las empresas

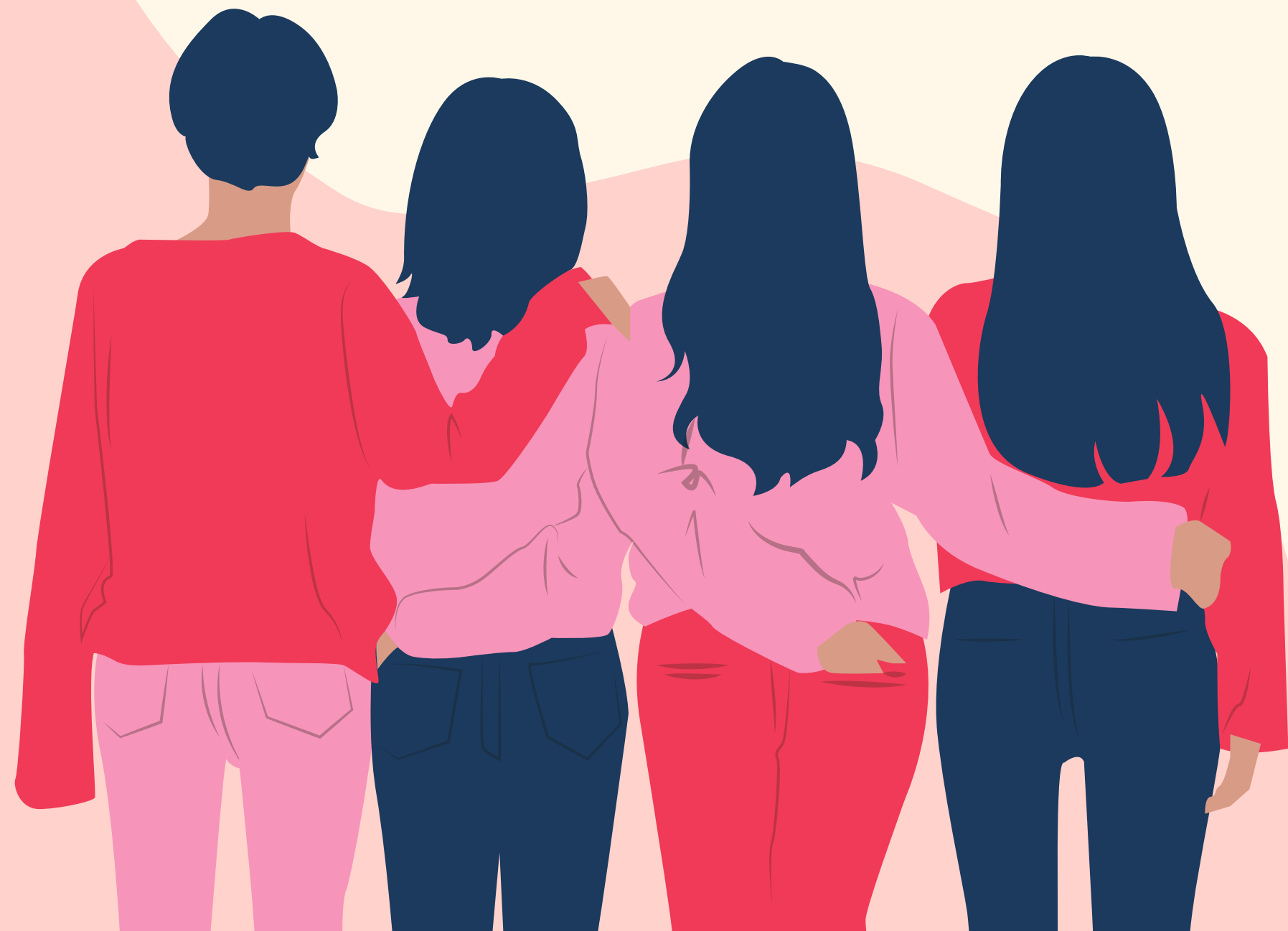


Contribuir a formar una empresa Socialmente Responsable.

Cumplir objetivos de la organización.

Mejora la eficiencia al contar con ambas capacidades y diferentes habilidades.

OBSTÁCULOS



El estereotipo de “ser mujer”



Sobre carga de los roles



Competencia mujer vs. hombre



Sobre calificaciones .
Dura, suave etc..

ALGUNOS CONSEJOS PARA MIS AMIGAS Y AMIGOS. ¿QUÉ BUSCAR?

Formación

- Aprendizaje “acelerado”
- Dominio de la comunicación

Autoconocimiento

- Autonomía
- Resiliencia
- Aceptación

Relaciones

- Salir al exterior
- Dejar la zona de confort

ROMPAMOS EL TECHO DE CRISTAL

Reflexión



¿Techo de
cristal?, yo no
veo ningún
techo de cristal